

## PROYECTO “LABOR 2.0: Garantía Juvenil”

### INTRODUCCIÓN

---

El Proyecto “Labor 2.0: Garantía Juvenil”, que desarrolla el Colectivo para la Promoción Social EL CANDIL desde diciembre de 2015, está financiado por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través del Instituto Murciano de Acción Social –IMAS- y por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil. Hasta el momento, son **268** los jóvenes que han participado en alguna de las distintas medidas que contempla el proyecto, bien en actuaciones de orientación o de formación.

El Proyecto se lleva a cabo en la Comarca del Bajo Guadalentín de la Región de Murcia, la cual comprende los municipios de Totana, Aledo, Alhama de Murcia, Librilla y Mazarrón. Se trabaja en estrecha colaboración con los diferentes ayuntamientos que componen dicha comarca (Centros Municipales de Servicios Sociales), con las Oficinas de Empleo del SEF y con los servicios municipales de juventud existentes en esos municipios.

Está destinado a trabajar con el colectivo de jóvenes de la Comarca del Bajo Guadalentín que se encuentren en riesgo o situación de exclusión social, y que sean beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, para lo cual deben cumplir una serie de requisitos entre ellos; no estar ocupados laboralmente, no estar integrados en los sistemas educativos ni formativos y deben ser mayores de 16 y menores de 30 años.

### OBJETIVO

---

La finalidad perseguida por el proyecto es mejorar la empleabilidad y facilitar el acceso al mundo laboral y el mantenimiento del empleo de jóvenes que se encuentren en situación de riesgo o exclusión social, inscritos en Garantía Juvenil o bien su reincorporación al sistema educativo/formativo para que así puedan formarse y alcanzar en un futuro su objetivo profesional.

Con este proyecto se pretende **mejorar las posibilidades de inserción socio-laboral de jóvenes con especiales dificultades.**

### UBICACIÓN

---

La medida de itinerario individualizado de inserción sociolaboral con cada joven, se suele realizar en los municipios de residencia de cada uno de ellos; Totana, Alhama de Murcia, Mazarrón y Puerto de Mazarrón, desplazándose los profesionales adscritos al programa para ello. Además, la atención de los participantes del municipio de Aledo se lleva a cabo desde el dispositivo de Totana, y la de los participantes del municipio de Librilla desde el dispositivo de Alhama de Murcia.

## ACTUACIONES A DESARROLLAR

---

Las actuaciones que se desarrollan desde el Programa Labor 2.0: Garantía Juvenil, en su edición 2020-2021 (desde 01 de septiembre de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2021) son las siguientes:

- **Actuaciones itinerarios individualizados de inserción sociolaboral e intervención social.**

---

Estas actuaciones contemplan la acogida/recepción de los participantes, la realización de un análisis de la situación personal, familiar, social, académico/formativo/laboral de cada uno de los participantes, con el fin de realizar un estudio en profundidad de la situación sociolaboral de los jóvenes realizando así un diagnóstico de su situación y poder establecer su nivel de empleabilidad, identificando las potencialidades, necesidades y carencias, estableciendo objetivos individuales a conseguir con cada uno de ellos, para posteriormente elaborar su itinerario individualizado integral.

El itinerario se desarrollará mediante tutorías individuales de orientación sociolaboral ofreciéndole al joven información, orientación, apoyo, y asesoramiento.

También se ofrece a los participantes que lo requieren, apoyo social, facilitando información sobre recursos, ayudas y/o prestaciones. A través del interés constante y la escucha de las situaciones personales más problemáticas se da apoyo y orientación para ir superando dichas dificultades. Además, en aquellos casos que lo requieren, se realiza un acompañamiento intenso a la persona respecto de su proceso de superación de las necesidades y dificultades personales. Destacar que se mantiene constante coordinación con los profesionales de los Servicios Sociales Municipales.

La medida de itinerario, aunque se caracteriza mayoritariamente por ser una intervención individual, contempla actuaciones grupales donde el joven, en grupo, adquiere competencias personales y sociales necesarias para su crecimiento personal y las relaciones interpersonales, así como para la búsqueda de empleo y el desempeño de la ocupación. Se favorece una actitud positiva y activa ante la inserción laboral, propiciando la toma de decisiones en relación con sus objetivos profesionales y su plan de búsqueda de alternativas profesionales, aprende a conocer y utilizar correctamente las técnicas y los recursos disponibles para la búsqueda de empleo, le facilita el diseño de un plan personal de búsqueda y de herramientas para su evaluación permanente y adquirir las competencias claves necesarias para su crecimiento personal y profesional.

Durante esta edición del programa la **acción formativa impartida en la medida de itinerario** han sido las siguientes:



Nombre del curso	Participantes	Fechas de Realización	Duración
Módulo de Competencias Básicas para el Empleo (Competencias Personales y Sociales, Competencias Pre-laborales y Transversales, Tic's para la Búsqueda de empleo e Igualdad de Género e Igualdad de Oportunidades) Grupo Mazarrón	15	18 de Noviembre 2020 a 16 de Diciembre 2020	60h
Módulo de Competencias Básicas para el Empleo (Competencias Personales y Sociales, Competencias Pre-laborales y Transversales, Tic's para la Búsqueda de empleo e Igualdad de Género e Igualdad de Oportunidades) Grupo Alhama de Murcia	16	09 de Diciembre 2020 a 19 de Enero 2021	60h
Módulo de Competencias Básicas para el Empleo (Competencias Personales y Sociales, Competencias Pre-laborales y Transversales, Tic's para la Búsqueda de empleo e Igualdad de Género e Igualdad de Oportunidades) 1º Grupo Totana	15	25 de Enero 2021 a 15 de Febrero 2021	60h
Módulo de Competencias Básicas para el Empleo (Competencias Personales y Sociales, Competencias Pre-laborales y Transversales, Tic's para la Búsqueda de empleo e Igualdad de Género e Igualdad de Oportunidades) 2º Grupo Totana	15	12 de Mayo 2021 a 02 de Junio 2021	60h
<b>TOTAL ALUMNOS/AS QUE HAN REALIZADO FORMACIÓN</b>	<b>61</b>		

### • Actuaciones formativas

La formación en competencias profesionales son uno de los ejes vertebradores del proyecto, ya que a través de ellas se mejora la capacitación y cualificación profesional de los jóvenes participantes, lo que les permitirá posicionarse en un mejor lugar con respecto al mundo laboral o replantearse el retomar los estudios/formación para alcanzar su objetivo profesional.

A través de las acciones formativas que se realizan desde el proyecto de manera grupal, se hace posible que los jóvenes participantes adquieran conocimientos amplios para el desempeño de la ocupación objeto de la formación que reciben, se entrenen en el desempeño de la ocupación elegida mediante la realización de prácticas no laborales, logren un acercamiento a un entorno laboral y a la realidad del mercado de trabajo, impulsen la inclusión y alfabetización digital en el entorno laboral. Con la formación ocupacional también se pretende fomentar la igualdad entre los géneros y se trabaja para que adquieran conocimientos sobre el principio de igualdad y no discriminación.



Durante esta edición del programa la **acción formativa impartida en la medida de formación** han sido las siguientes:

Nombre del curso	Participantes	Fechas de Realización	Duración
Limpieza de Superficies y Mobiliario en Edificios y Locales Alhama de Murcia	15	Inicio el 08 de Febrero 2021 y finalización el 06 de Abril de 2021.	154h.
Operaciones Básicas de Pisos en Alojamientos Mazarrón	15	Inicio el 22 de Febrero 2021 y finalización el 23 de Abril de 2021.	154h
Operaciones Auxiliares de Albañilería de Fábricas y Cubiertas Totana	15	Inicio el 15 de Septiembre 2021 y finalización el 16 de Noviembre de 2021.	154h.
<b>TOTAL ALUMNOS/AS QUE HAN REALIZADO FORMACIÓN</b>	<b>45</b>		

#### • **Actividades de información, sensibilización y activación**

Tanto en la medida de itinerario como en la de formación se realizan este tipo de actividades encaminadas a conseguir la vinculación y el mantenimiento de los jóvenes en el programa, a promover la cohesión grupal y el compromiso de los jóvenes en sus procesos de incorporación socio laboral. Se han realizado actividades culturales, deportivas y sociales.

#### • **Acciones de prospección laboral**

A través del trabajo en esta área se pretende conocer el mercado laboral regional, comarcal y municipal, con el fin de poder adaptar las acciones formativas que se desarrollan a las exigencias de dicho mercado.

También se realiza difusión del proyecto entre el tejido empresarial de la Comarca del Bajo Guadalentín, pretendiendo sensibilizar, así como buscar información sobre el mercado de trabajo y la detección de huecos de empleo, visitando las empresas *in situ*.

Participamos de forma activa en aquellos Foros Locales, Comarcales y Regionales donde se tratan temas de Garantía Juvenil, Responsabilidad Social en el Territorio y de Inserción Sociolaboral de Colectivos Vulnerables; así se está participando en los grupos de “Derecho a un Empleo” y “Derecho a Ingresos Suficientes” de la Red de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social, estamos colaborando con el trabajo iniciado desde el IMAS para mejorar la coordinación con el SEF y Servicios Sociales en la implementación de políticas de empleo, protocolos y en la Mesa Técnica Territorial de coordinación de Garantía Juvenil organizada por la Dirección General de Juventud.

## RESULTADOS OBTENIDOS

---

En el periodo de trabajo comprendido entre el 01 de septiembre de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2021, los principales resultados obtenidos a través del trabajo que se desarrolla en el proyecto Labor 2.0: Garantía Juvenil, son los siguientes:

- ✓ **Nº de jóvenes que han sido atendidos: 115** (54 de Totana, 21 de Alhama de Murcia, 30 de Mazarrón y Puerto de Mazarrón, 9 de Librilla y 1 de Aledo).
  - **59 de ellos de nueva incorporación** (31 de Totana, 13 de Alhama de Murcia, 12 de Mazarrón y Puerto de Mazarrón y 3 de Librilla).
- ✓ **Nº de jóvenes con los que se ha diseñado, desarrollado o realizado seguimiento de su Itinerario Individualizado de inserción sociolaboral: 115** (54 de Totana, 21 de Alhama de Murcia, 30 de Mazarrón y Puerto de Mazarrón, 9 de Librilla y 1 de Aledo).
- ✓ **Nº de jóvenes que han participado en talleres formativos en Competencias Básicas para el Empleo: 61** (30 de Totana, 15 de Alhama de Murcia, 15 de Mazarrón y Puerto de Mazarrón y 1 de Librilla).
- ✓ **Nº de jóvenes que han participado en cursos de Formación Ocupacional: 45** (14 de Totana, 13 de Alhama de Murcia, 15 de Mazarrón y Puerto de Mazarrón, 2 de Librilla y 1 de Aledo).
- ✓ **Nº de jóvenes que han recibido apoyo social: 76** (48 de Totana, 13 de Alhama de Murcia, 13 de Mazarrón y Puerto de Mazarrón, 1 de Librilla y 1 de Aledo).
- ✓ **Nº de jóvenes que se han incorporado a formaciones externas: 13** (11 de Totana, 1 de Mazarrón y 1 de Librilla).
- ✓ **Nº de intermediaciones laborales para la contratación de participantes: 9 empresas, 54 candidatos/as propuestos/as.** (25 de Totana, 12 de Alhama de Murcia, 6 de Mazarrón y 6 Puerto de Mazarrón y 5 de Librilla).
- ✓ **Nº de jóvenes que han conseguido empleo: 53** (25 de Totana, 9 de Alhama de Murcia, 13 de Mazarrón y Puerto de Mazarrón, 5 de Librilla y 1 de Aledo).