

Tenemos tu respuesta

Sistema Nacional de Garantía Juvenil

Si eres joven de 16 a 29 años tenemos un plan para formarte y encontrar empleo



BOLETÍN DE NOTICIAS EMPLEO JOVEN



CENTRO LOCAL DE EMPLEO PARA JÓVENES DE ALHAMA

Estamos en Centro de Formación y Empleo
Avda. Ginés Campos, nº56A

Tlf: 868 921 084

orientador1gj@alhamademurcia.es (Mateo)

orientador2gj@alhamademurcia.es (Teresa)

Imprescindible cita previa

El FSE invierte en tu futuro

Más información en:

<http://www.mundojoven.org>

<http://www.sefcarm.es>



CURSOS IMPARTIDOS DESDEL AYUNTAMIENTO DE ALHAMA DE MURCIA

Desde la Concejalía de Empleo y Desarrollo Local se han programado acciones formativas de carácter gratuito que se desarrollarán en el municipio de Alhama de Murcia durante el año 2024 en colaboración con el Centro Integrado de Formación y Experiencias Agrarias de Lorca, CIFEA y las organizaciones agrarias ASAJA, FECAMUR y UPA.

ACCIÓN	DURACIÓN	FECHAS PREVISTAS
Capacitación para el personal que trabaja en avicultura	21 h	Marzo
Bienestar animal en porcino	25h	Abril
Siega de campos de golf y otras instalaciones deportivas	25h	Mayo
Manejo seguro de la carretilla	10h	Mayo
Sanidad en ovino y caprino	24h	Junio
Manipulador de alimentos	10h	Junio
Bienestar animal en rumiantes	20h	Septiembre
Prevención de riesgos laborales: manejo seguro de maquinaria agrícola	15h	Septiembre
Trazabilidad y registros en producción ganadera	10h	Octubre
Manejo seguro del tractor	14h	Octubre
Plaguicidas fitosanitarios básico	25h	Octubre
Arte floral	12h	Noviembre
Poda y manejo de uva de mesa en parral	15h	Noviembre



UNIÓN EUROPEA

3

NOTICIA EMPLEO JOVEN ALHAMA DE MURCIA



OFERTAS SEFCARM

09/02/2024 **SOLDAD@R-TUBER@**. ALHAMA DE MURCIA. CONOCIMIENTOS EN SOLDADURA DE TUBERÍA Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE FRIO, CONOCIMIENTOS EN USO DE MAQUINARIA MANUAL PARA TRABAJO SOLICITADO, EXPERIENCIA DE TRES AÑOS, FORMACIÓN EN SOLDADURA TIG-MIG Y MANEJO DE CARRETILLA ELEVADORA Y PLATAFORMA.

19/02/2024 **DELINEANTE/A**. ALHAMA DE MURCIA. CONOCIMIENTOS DE AUTOCAD Y/O SOLID WORK, SE VALORARÁ EXPERIENCIA MÍNIMA DE 1 AÑO Y SER RESIDENTE EN CERCANÍAS DE ALHAMA O ALREDEDORES. TITULACIÓN FP EN DELINEANTE/A

21/02/2024 **EMPLEAD@ ADMINISTRATIV@ DEPARTAMENTO LABORAL. TOTANA**. EXPERIENCIA MÍNIMA DE 2 AÑOS EN PUESTO DEPARTAMENTO LABORAL EN ASESORÍA, CICLO SUPERIOR RELACIONADO CON LA RAMA DE ADMINISTRACIÓN. VALORABLE GRADUADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS, PERMISO DE CONDUCIR, PREFERIBLEMENTE RESIDENTES EN TOTANA O ALREDEDORES.

21/02/2024 **FONTANER@S**. ALCANTARILLA. EXPERIENCIA DE AL MENOS UN AÑO EN PUESTO SIMILAR, CURSO DE 20 HORAS DE PRL DE FONTANERÍA, PERMISO DE CONDUCIR Y VEHÍCULO PROPIO. JORNADA DE LUNES A VIERNES DE 7:30 A 16:00

21/02/2024 **DISEÑADOR/A GRÁFIC@ Y PUBLICITARIA**. ALCANTARILLA. FORMACIÓN EN DISEÑO GRÁFICO PUBLICITARIO, MANEJO DE PHOTOSHOP Y ADOBE, PERMISO DE CONDUCIR B, EXPERIENCIA EN DEPARTAMENTO DE MARKETING Y PUBLICIDAD

22/02/2024 **AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO**. ALHAMA DE MURCIA. CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD DE ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO O INSTITUCIONES SOCIALES O TÉCNIC@ EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA O SIMILAR. EXPERIENCIA EN CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES, CARNET DE CONDUCIR Y VEHÍCULO PROPIO. JORNADA DE 35 HORAS SEMANALES.

22/02/2024 **PERSONAL DE MANTENIMIENTO DE PISCINAS**. MURCIA. EXPERIENCIA ACREDITADA EN EL PUESTO. JORNADA COMPLETA DE 9 A 14 Y DE 16 A 19 HORAS

23/02/2024 **MONITOR/A EN SALA FITNESS Y CLASES COLECTIVAS**. ALHAMA DE MURCIA. FORMACIÓN COMO MONITOR SALA FITNESS Y CLASES COLECTIVAS, EXPERIENCIA EN EL SECTOR, PERSONA RESPONSABLE Y CON GANAS DE TRABAJAR. JORNADA COMPLETA EN HORARIO DE TARDE.

27/02/2024 **MECÁNIC@**. FUENTE ALAMO. TITULACIÓN TÉCNIC@ EN ELECTROMECAÁNICA DE VEHÍCULOS AUTOMÓVILES. VALORABLE EXPERIENCIA EN EL PUESTO. PERMISO DE CONDUCIR Y VEHÍCULO PROPIO.

27/02/2024 **MECÁNIC@ AUTOMOCIÓN EN TALLER DE VEHÍCULOS**. MURCIA. EXPERIENCIA MÍNIMA DE 2 AÑOS COMO MECÁNIC@, REPARADOR/A DE VEHÍCULOS, PERMISO DE CONDUCIR.

27/02/2024 **CONDUCTOR/A Y AGENTE DE RAMPA**. ALHAMA DE MURCIA. CONDUCTOR/A DE FURGONETA Y AGENTE DE RAMPA PARA UNA ESCUELA DE PILOTAJE DE AERONAVES. PERMISO DE CONDUCIR B Y DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR.



AYUNTAMIENTO
Alhama de Murcia
Concejalía de Juventud

3

“El FSE invierte en tu futuro”



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL | SEPE

PERFILES TECNOLÓGICOS MÁS DEMANDADOS EN 2023

La tecnología sigue siendo uno de los pilares fundamentales de las oportunidades de empleo a nivel mundial. Según Randstad, 2023 fue un año clave para la demanda de perfiles tecnológicos especializados.

Este aumento en la demanda responde a una escasez de talento cualificado, haciendo que estos profesionales sean altamente valorados y, por ende, mejor remunerados. Con independencia del sector, desde la banca hasta la salud, pasando por el comercio electrónico, la necesidad de incorporar estas tecnologías es un denominador común que atraviesa todas las industrias. Además, la ubicuidad del teletrabajo posibilita que la búsqueda de talento ya no esté limitada por la geografía, ampliando el abanico de oportunidades para profesionales alrededor del globo. Entre los más demandados tenemos:

Arquitectos y Administradores de Tecnología en la nube. Diseñan y gestionan soluciones en la nube que son esenciales para la operatividad y seguridad de los datos empresariales. Requieren de una formación específica en informática, complementada con certificaciones en tecnologías de la nube.

Expertos en ciberseguridad. La protección contra amenazas digitales es más crucial que nunca. Estos expertos garantizan la seguridad de los sistemas y la integridad de los datos. Para ello, es indispensable contar con una sólida formación en informática y especializaciones en ciberseguridad.

Analista de datos. La capacidad para interpretar grandes volúmenes de datos y convertirlos en estrategias de acción es lo que hace a estos profesionales indispensables. Con informaciones que van desde la ingeniería en informática hasta especializaciones en big data.

Además de estos perfiles Randstad resalta la importancia de desarrolladores fullstack, especialistas en blockchain y analistas QA.

Fuente: trabajarporelmundo.org

OFERTAS LABORALES EN LA WEB

ALGUNOS DE ESTOS PORTALES PRECISAN QUE TE DES DE ALTA EN ELLOS, PARA PODER OPTAR COMO CANDIDATO, A LAS OFERTAS QUE CUELGAN EN SUS PÁGINAS.

- FULLSTACK DEVELOPER PHP (ALHAMA DE MURCIA)

Buscamos ampliar nuestro equipo de informática con una persona especialista en Fullstack Developer cuya misión principal será realizar el mantenimiento de las páginas web del Grupo, asegurando su funcionalidad, usabilidad y rendimiento, así como de desarrollar propuestas de mejora en relación con estas. Estudios mínimos: Ciclo Formativo Grado Superior . Para más información [PINCHA AQUI](#)

-PERSONAL DE COORDINACION DE ENVASADO (ALHAMA DE MURCIA): Búsqueda de una persona cuya misión principal será la de coordinar, planificar, supervisar y evaluar los procesos de las diferentes líneas de envasado, gestionando de manera óptima los recursos y materiales . Estudios mínimos: Grado Superior en Procesos de Producción para la industria química o similares . Para más información [PINCHA AQUI](#)

-AUXILIAR DE ENVASADO (ALHAMA DE MURCIA) En la actualidad buscamos incorporar una persona a nuestro equipo de envasado. La misión del puesto de trabajo es atender las necesidades de las líneas de envasado, realizando el abastecimiento de estas con los componentes necesarios, garantizando el cumplimiento de los estándares de calidad. REQUISITOS IMPRESCINDIBLES:· Formación: ESO· Experiencia previa en puesto similar de 1 año· Imprescindible disponibilidad para trabajar en el turno fijo de tarde· Carnet de conducir Para más información [PINCHA AQUI](#)

-MONITOR/@ DE OCIO Y TIEMPO LIBRE (ALHAMA DE MURCIA) Buscamos monitores y monitoras para un servicio de actividades extraescolares para los centros educativos públicos de Alhama de Murcia. Requisitos mínimos: - Grado superior en animación sociocultural. - Titulación superior relacionada con el ámbito educativo/ deportivo- Cercanía a Alhama de Murcia. Para más información [PINCHA AQUI](#)

-CAJERO/@ DE SUPERMERCADO (ALHAMA DE MURCIA): Búsqueda de un/a Cajero/a de Supermercado para unirse a nuestro equipo Experiencia previa como Cajero/a o en puestos similares. Conocimientos en el manejo de TPV (Terminal Punto de Venta), datáfono y operativa bancaria. Habilidades en el arqueo de caja y control de tesorería. Capacidad para realizar tareas de reposición y control de tienda.

CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO EN EL EXTRANJERO

El Ministerio de Educación ha anunciado la apertura del periodo de solicitud para las Becas MEC, destinadas a estudiantes universitarios como a aquellos de Bachillerato y Formación Profesional.

Estas ayudas económicas del Ministerio están dirigidas a estudiantes que, basándose en su situación económica familiar, no excedan ciertos umbrales de renta y/o patrimonio, y que cumplan con criterios específicos de rendimiento académico. Las becas están disponibles para quienes se inscriban en una variedad de programas educativos, incluyendo: bachillerato, Formación Profesional de Grado Medio y Superior, Enseñanzas Artísticas Profesionales y Superiores, Enseñanzas Deportivas, Estudios Religiosos Superiores, Cursos de Idiomas en Escuelas Oficiales, Cursos de Acceso y preparación para pruebas de acceso a FP, Ciclos Formativos de Grado Básico, Enseñanzas universitarias de Grado y Master.

REQUISITOS PARA SOLICITAR LAS BECAS

Los candidatos deben estar matriculados o planear matricularse en instituciones reconocidas por el Ministerio de Educación, demostrar un rendimiento académico sobresaliente, justificar la necesidad económica para financiar sus estudios y no superar los límites de renta y patrimonio fijados por el Ministerio.

DOTACIÓN DE LAS BECAS

Las becas MEC varían según la situación particular de cada estudiante e incluyen: cuantía fija por renta familiar hasta 1.700€, cuantía fija por cambio de residencia durante el curso de 1.600€ a 2.500€, beca básica (300€, incrementado a 350€ para ciclos formativos de Grado Básico), Excelencia académica de 50 a 125€, cuantía variable (un mínimo de 60€, ajustado según la renta, residencia o necesidad de vivir fuera del hogar familiar)

Además se introduce un subsidio universal de 400€ para estudiantes con necesidades especiales, aplicable desde el segundo ciclo de Infantil hasta la FP, sin importar el nivel económico de la familia.

COMO SOLICITAR LA BECA

Todos los trámites para solicitar las becas se pueden realizar por internet. No es necesario presentar ningún documento especial, salvo los correspondientes a la identificación del solicitante de la ayuda.

La asignación de las becas y la notificación a los beneficiarios se realizará entre agosto y septiembre de 2024, con el plazo de solicitud previsto para cerrarse a finales de marzo de 2024, aunque la fecha exacta será confirmada por el BOE.

Fuente: trabajarporelmundo.org

PRACTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS OFERTAS

TÉCNIC@ INFANTIL. MOLINA DE SEGURA

REQUISITOS: ESTAR DESEMPLEAD@ E INSCRIT@ COMO DEMANDANTE DE EMPLEO. TENER ENTRE 18-25 AÑOS O HASTA 29 SI ES BENEFICIARI@ DE GARANTIA JUVENIL. NO HABER TENIDO UNA RELACIÓN LABORAL SUPERIOR A 3 MESES EN LA MISMA OCUPACIÓN. TITULACIÓN DE TÉCNIC@ TÉCNIC@ SUPERIOR EDUCACIÓN INFANTIL. DURACIÓN DE 9 MESES. SI ESTAS INTERESAD@ ENVÍE SU CV EN FORMATO PDF A

sef-murcia-jjuan@carm.es CONSIGNANDO EN EL ASUNTO SU NÚMERO DE DNI/NIE E INDICANDO “-PRACTICAS NO LABORALES, PROGRAMA: PPNL1496/23-1” **plazo:** 08/03/2024

TÉCNIC@ DE LABORATORIO DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS. MOLINA DE SEGURA

REQUISITOS: ESTAR DESEMPLEAD@ E INSCRIT@ COMO DEMANDANTE DE EMPLEO. TENER ENTRE 18 A 25 AÑOS O HASTA 29 SI ES BENEFICIARI@ DE GARANTIA JUVENIL. NO HABER TENIDO UNA RELACIÓN LABORAL SUPERIOR A 3 MESES EN LA MISMA OCUPACIÓN. TITULACIÓN GRADO EN QUÍMICA O GRADO EN BIOTECNOLOGÍA. DURACIÓN DE 9 MESES. SI ESTAS INTERESAD@ ENVÍE SU CV EN FORMATO PDF A

sef-molina@carm.es CONSIGNANDO EN EL ASUNTO SU NÚMERO DE DNI/NIE E INDICANDO “-PRACTICAS NO LABORALES, PROGRAMA: PPNL0708/20-15” **plazo :** 21/03/2024

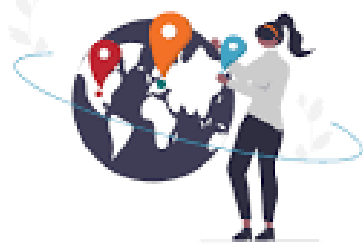
CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO EN EL EXTRANJERO

22/02/2024 EL INSTITUTO CERVANTES CONVOCA PARA SUS CENTROS EN EL EXTRANJERO UN PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA COBERTURA DE 8 PLAZAS DE BIBLIOTECARIOS POR EL SISTEMA DE ACCESO, EL PLAZO DE PRESENTACION DE SOLICITUDES SERA HASTA EL 07/03/2024. Para más información [PINCHA AQUI](#)

23/02/2024 CONVOCATORIA PARA INGRESO COMO PERSONAL LABORAL FIJO EN LA DELEGACIÓN PERMANENTE DE ESPAÑA ANTE LA UNESCO (PARÍS) CON LA CATEGORIA DE MAYORDOMO . EL PLAZO DE PRESENTACION DE SOLICITUDES SERA HASTA EL 12/03/2024. Para más información [PINCHA AQUI](#)

26/02/2024 CONVOCATORIA PARA INGRESO COMO PERSONAL LABORAL FIJO EN LA EMBAJADA DE ESPAÑA EN LIBREVILLE (GABÓN) CON LA CATEGORIA DE CHOFER . EL PLAZO DE PRESENTACION DE SOLICITUDES SERA HASTA EL 8/02/2024. Para más información [PINCHA AQUI](#)

26/02/2024 OPOSICIÓN PARA CUBRIR UN PUESTO ICEX DE JEFE DE DEPARTAMENTO - PERSONAL LABORAL FIJO EN LA OFICINA ECONÓMICA Y COMERCIAL DE ESPAÑA EN ABIDJAN. EL PLAZO DE PRESENTACION DE SOLICITUDES SERA HASTA EL 11/03/2024 Para más información [PINCHA AQUI](#)



Empleo público
en el exterior



¿Qué decanta a una empresa entre una candidatura u otra en igualdad de currículum formativo?

No cabe duda que una preparación y formación del candidato o candidata acorde con el puesto de trabajo que se oferta es una de las principales razones a la hora de escoger a una persona u otra. Esto es lo que se denominan las habilidades duras o hard skills, todas aquellas competencias que están relacionadas con el puesto de trabajo que se va a desarrollar.

Pongamos un ejemplo para entenderlo mejor. Si se ofrece un puesto de informática en una determinada empresa, la persona encargada de hacer la selección valorará que la persona que se presenta tenga experiencia en puestos similares, cursos específicos relacionados con el puesto que se ofrece o másteres, si maneja programas o software demandados... todas estas cualidades serían las habilidades duras.

¿Qué habilidades buscan las empresas en su personal?

¿Qué busca un departamento Recursos Humanos a la hora de seleccionar a una persona y no a otra?

La respuesta está en toda una serie de habilidades que, aparentemente, no tienen relación con el puesto que se ofrece y están asociadas a la personalidad, rasgos o valores que definen a una persona.

Las grandes empresas valoran cada día más una serie de actitudes y más en el contexto actual en el que la oferta de másteres, cursos, doctorados y MBS se ha multiplicado y es que los departamentos de recursos humanos se han dado cuenta de qué sirve tener un buen currículum si las personas no saben trabajar en equipo, o no controlan el estrés, no saben adaptarse o no tienen dotes de liderazgo.

Hablamos de las habilidades blandas, soft skills o habilidades transversales...

Según un estudio publicado por la consultora y desarrolladora de software para Recursos Humanos, ICIMS Hiring Insights, el 94% de las personas expertas en reclutamiento considera que el personal con buenas habilidades blandas tiene más oportunidades de ser promocionado a puestos de liderazgo que otro con más experiencia, pero con 'soft skills' menos marcadas.

Según el mismo estudio, entre las 'soft skills' más valoradas por las empresas destacan la **capacidad de trabajo en equipo**, para **resolver** conflictos y problemas, la **capacidad para tomar decisiones**, la **adaptación** al cambio y la **capacidad para comunicar eficazmente**. También son muy valoradas la **proactividad**, la **empatía**, la **creatividad**, la **tolerancia a la presión** y la **orientación a resultados**.

OFERTAS LABORALES EN LA WEB

-ADMINISTRACION Y ATENCION AL CLIENTE (ALHAMA DE MUCIA) Buscamos a una persona capaz de realizar las tareas administrativas requeridas y con la capacidad de saber cuáles son las necesidades del potencial cliente y cómo atenderle para satisfacerlas, con habilidades comunicativas, analíticas y resolutivas. Estudios mínimos :Ciclo formativo grado medio. Para más información [PINCHA AQUI](#)

-MECANIC@ DE CAMIONES (TOTANA) Búsqueda de un Mecánic@ de camiones para unirse a nuestro equipo. Como Mecánic@ de camiones, serás responsable de realizar el mantenimiento y reparación de vehículos pesados, asegurando su correcto funcionamiento y rendimiento. Experiencia previa en el mantenimiento y reparación de camiones y vehículos pesados. Para más información [PINCHA AQUI](#)

-ESPECIALISTA EN MARKETING DIGITAL (TOTANA): Buscamos una persona para nuestro equipo de Marketing ;serás responsable de tareas relacionadas con el posicionamiento web y de email marketing. Requisitos conocimientos de SEO on page y off page, así como de SEO para e-commerce, conocimientos básicos de html y css y estar actualizado de los cambios en el panorama SEO. Estudios mínimos Bachillerato. Para más información [PINCHA AQUI](#)

-TRACTOR DRIVER (ALHAMA DE MURCIA): Buscamos un responsable de tractor y aperos resolviendo todas aquellas necesidades básicas de mantenimiento día a día. Labrar tierra, desbroces, triturar leña, arrancar cepas. Requisitos: Será condición necesaria disponer de permiso de conducir. Y disponer de carnet de aplicador fitosanitario (en caso de que no lo tenga, podrá sacárselo.). Para más información [PINCHA AQUI](#)

- CHAPISTA DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES (LIBRILLA): Buscamos un@ mecánic@ chapista para montar y desmontar elementos de la carrocería del vehículo, reparar daños de la carrocería, realizar enmascarado, enmasillado y lijado de vehículos preparándolos para entrar en pintura. Requisitos: Grado medio/superior en carrocería, carnet de conducir, experiencia mínima al menos 1 año. Para más información [PINCHA AQUI](#)

CONSEJOS PARA EMPEZAR UNA CARTA DE PRESENTACIÓN

La carta de presentación es tu oportunidad de hacer una primera impresión memorable, diferenciarte de otros candidatos y mostrar por qué eres el ajuste perfecto para el puesto. Pero ¿cómo empezar una carta de presentación de manera efectiva? Te ofrecemos consejos prácticos para comenzar tu carta de presentación con éxito.



PERSONALIZA EL SALUDO

Evita los saludos genéricos como “Estimados señores” siempre que sea posible. Haz una investigación para encontrar el nombre del gerente de contratación o de la persona a cargo del proceso de selección y dirígete directamente a ella. Un saludo personalizado como “Estimado (nombre del receptor)”, muestra que te has tomado el tiempo para personalizar tu carta

COMIENZA CON UN GANCHO

Tu primera oración debe captar la atención del lector. Considera comenzar con algo inesperado o intrigante, una declaración audaz sobre tu entusiasmo por el rol, o incluso una breve anécdota relevante que demuestre tu pasión o conexión personal con la empresa o la industria.

MUESTRA TU CONOCIMIENTO DE LA EMPRESA

Demuestra que has hecho tu tarea mencionando algo específico sobre la empresa que te atrae. Puede ser cultura de empresa, un proyecto reciente que admirastes o su misión. Relaciona este elemento con tu propia experiencia o valores para crear una conexión personal.

DESTACA TU ADECUACIÓN AL PUESTO DE SDE EL INICIO

Identifica una de las principales cualidades o experiencias que te hacen perfecto/a para el puesto y menciona esto al principio. Esto no solo muestra que comprendes lo que el trabajo implica sino también que posees lo que se necesita para tener éxito.

SÉ BREVE Y AL PUNTO

Recuerda que tu objetivo es mantener la atención del lector. Mantén tu introducción concisa y directa, evitando divagar o incluir información irrelevante. Un párrafo inicial fuerte y enfocado es más probable que motive al gerente de contratación a seguir leyendo.

Fuente: trabajarporelmundo.org

NOTICIA EMPLEO JOVEN ALHAMA DE MURCIA

Inscríbete en el Centro Local de Empleo para Jóvenes

¿QUÉ TE OFRECEMOS?

- **INSCRIPCIÓN EN GARANTÍA JUVENIL.**
- **ORIENTACIÓN LABORAL Y FORMATIVA.**
- **REALIZACIÓN Y MEJORA DEL CURRÍCULUM.**
- **INFORMACIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO Y CURSOS DE FORMACIÓN.**
- **INFORMACIÓN SOBRE OPOSICIONES Y EMPLEO PÚBLICO.**
- **PREPARACIÓN DE ENTREVISTAS DE TRABAJO.**
- **AYUDA EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.**
- **CÓMO LOCALIZAR OFERTAS, INSCRIPCIÓN EN WEBS DE EMPLEO.**
- **A UTILIZAR LAS REDES SOCIALES EN LA BÚSQUEDA DE UN EMPLEO.**
- **ITINERARIOS DE INSERCIÓN PERSONALIZADOS.**
- **COORDINACIÓN Y DERIVACIÓN A OTROS RECURSOS ESPECIALIZADOS.**
- **TE INSCRIBIMOS EN NUESTRA LISTA DE DISTRIBUCIÓN DE WHATSAPP Y TE ENVIAMOS INFORMACIÓN CONTINUADA...ETC.**

⇒ Para cualquier consulta:

- orientador1gj@alhamademurcia.es (Mateo)
- orientador2gj@alhamademurcia.es (Teresa)
- Teléfonos:

⇒ Oficina: 868 921 084 o bien: 968 630 000 extensión 5038 (Teresa) y 5227 (Mateo)

¡RECUERDA! Para ser atendido/a de forma presencial solicita cita previa.

(Este boletín contiene una recopilación procedente de páginas especializadas y redes sociales profesionales, por lo que el Servicio de Empleo Joven del Ayuntamiento de Alhama no se responsabiliza del uso y relaciones que surjan con las empresas ofertantes).