



## PROYECTO “LABOR 2.0: Garantía Juvenil”

### INTRODUCCIÓN

El Proyecto “Labor 2.0: Garantía Juvenil”, que desarrolla el Colectivo para la Promoción Social EL CANDIL desde diciembre de 2015, está financiado por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través del Instituto Murciano de Acción Social –IMAS- y por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil. Hasta el momento, son 125 los jóvenes que han participado en alguna de las distintas medidas que contempla el proyecto, (18 son del municipio de Alhama de Murcia) bien en actuaciones de orientación o de formación.

El Proyecto se lleva a cabo en la Comarca del Bajo Guadalentín de la Región de Murcia, la cual comprende los municipios de Totana, Aledo, Alhama de Murcia, Librilla y Mazarrón. Se trabaja en estrecha colaboración con los diferentes ayuntamientos que componen dicha comarca (Centros Municipales de Servicios Sociales), con las Oficinas de Empleo del SEF y con los servicios municipales de juventud existentes en esos municipios.

Está destinado a trabajar con el colectivo de jóvenes de la Comarca del Bajo Guadalentín que se encuentren en riesgo o situación de exclusión social, y que sean beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, para lo cual deben cumplir una serie de requisitos entre ellos; no estar ocupados laboralmente, no estar integrados en los sistemas educativos ni formativos y deben ser mayores de 16 y menores de 30 años.

### OBJETIVO

La finalidad perseguida por el proyecto es mejorar la empleabilidad y facilitar el acceso al mundo laboral y el mantenimiento del empleo de jóvenes que se encuentren en situación de riesgo o exclusión social, inscritos en Garantía Juvenil o bien su reincorporación al sistema educativo/formativo para que así puedan formarse y alcanzar en un futuro su objetivo profesional.

Con este proyecto se pretende **mejorar las posibilidades de inserción socio- laboral de jóvenes con especiales dificultades.**

### UBICACIÓN

La medida de itinerario individualizado de inserción sociolaboral con cada joven, se suele realizar en los municipios de residencia de cada uno de ellos; Totana, Aledo, Alhama de Murcia, Librilla y/o Mazarrón, desplazándose los profesionales para ello.

La intervención respecto a la medida de formación y talleres formativos grupales para la promoción y desarrollo de competencias personales y sociales, competencias clave y pre- laborales, se llevan a cabo en el municipio de Totana concretamente en las instalaciones que el Colectivo para la Promoción El Candil cuenta en dicho municipio, cedidas por el Ayuntamiento de Totana y en esta edición del proyecto se ha realizado un taller de promoción y desarrollo de competencias pre-



laborales de 20 horas de duración en el municipio de Mazarrón, en el Centro de Iniciativas Municipales de Empleo, del Ayuntamiento.

## ACTUACIONES A DESARROLLAR

Las actuaciones que se desarrollan desde el Labor 2.0: Garantía Juvenil, en su edición 2017 (desde 1 de septiembre de 2017 hasta el 31 de agosto de 2018) son las siguientes:

- **Actuaciones itinerarios individualizados de inserción sociolaboral e intervención social.**

Estas actuaciones contemplan la acogida/recepción de los participantes, la realización de un análisis de la situación personal, familiar, social, académico/formativo/laboral de cada los participantes, con el fin de realizar un estudio en profundidad de la situación sociolaboral de los jóvenes realizando así un diagnóstico de su situación y poder establecer su nivel de empleabilidad, identificando las potencialidades, necesidades y carencias, estableciendo objetivos individuales a conseguir con cada uno de ellos, para posteriormente elaborar su itinerario individualizado integral.

El itinerario se desarrollará mediante tutorías individuales de orientación sociolaboral ofreciéndole al joven información, orientación, apoyo, asesoramiento.

También se ofrece a los participantes que lo requieren, apoyo social, facilitando información sobre recursos, ayudas y/o prestaciones. A través del interés constante y la escucha de las situaciones personales más problemáticas se da apoyo y orientación para ir superando dichas dificultades. Además, en aquellos casos que lo requieren, se realiza un acompañamiento intenso a la persona respecto de su proceso de superación de las necesidades y dificultades personales. Destacar que se mantiene constante coordinación con los profesionales de los Servicios Sociales Municipales.

La medida de itinerario aunque se caracteriza mayoritariamente por ser una intervención individual, contempla actuaciones grupales donde el joven, en grupo, adquiere competencias personales y sociales necesarias para su crecimiento personal y las relaciones interpersonales, así como para la búsqueda de empleo y el desempeño de la ocupación. Se favorece una actitud positiva y activa ante la inserción laboral, propiciando la toma de decisiones en relación con sus objetivos profesionales y su plan de búsqueda de alternativas profesionales, aprende a conocer y utilizar correctamente las técnicas y los recursos disponibles para la búsqueda de empleo, le facilita el diseño de un plan personal de búsqueda y de herramientas para su evaluación permanente y adquirirá las competencias claves necesarias para su crecimiento personal y profesional. En esta edición del proyecto se han llevado a cabo dos talleres para la promoción y desarrollo de competencias personales, sociales, claves y pre-laborales, participando un total de 31 participantes entre los dos talleres (5 del municipio de Alhama de Murcia)

Cada taller formativo grupal tiene una duración de 72 horas y contiene tres módulos:

- Módulo de competencias personales y sociales.
- Módulo de Técnicas de Búsqueda Activa de Empleo.
- Módulo de competencia clave – matemáticas y comprensión lingüística.



En el municipio de Mazarrón se impartió un taller para la promoción y desarrollo de competencias pre- laborales de 20 horas de duración donde un total de 8 jóvenes del municipio participaron y realizaron el taller grupal.

En la medida de itinerario se han organizado e impartido 3 talleres de igualdad de oportunidades y perspectiva de género, dos de ellos en el municipio de Totana y otro en el municipio de Mazarrón con la colaboración de las técnicas de los oficinas de los dos Centros de Atención Especializada para Mujeres Víctimas de Violencia de Género de dichos municipios.

### • Actuaciones formativas

La formación en competencias profesionales son uno de los ejes vertebradores del proyecto, ya que a través de ellas se mejora la capacitación y cualificación profesional de los jóvenes participantes, lo que les permitirá posicionarse en un mejor lugar con respecto al mundo laboral o replantearse el retomar los estudios/formación para alcanzar su objetivo profesional.

A través de las acciones formativas que se realizan desde el proyecto de manera grupal, se hace posible que los jóvenes participantes adquieran conocimientos amplios para el desempeño de la ocupación objeto de la formación que reciben, se entrenen en el desempeño de la ocupación elegida mediante la realización de prácticas no laborales, logren un acercamiento a un entorno laboral y a la realidad del mercado de trabajo, impulsen la inclusión y alfabetización digital en el entorno laboral. Con la formación ocupacional también se pretende fomentar la igualdad entre los géneros y se trabaja para que adquieran conocimientos sobre el principio de igualdad y no discriminación. También en esta edición se han incluido talleres formativos relacionados con la educación sexual para jóvenes, y prevención consumo de drogas.

Durante esta edición del proyecto se están impartiendo dos cursos, los cuales se imparten en el Local Social de San Roque en Totana, y son los que se detallan a continuación:

Nombre del curso	Participantes	Fechas impartición	Duración
<b>Servicios de Peluquería.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Módulo Operaciones en peluquería .(90 horas)</li> <li>Módulo Suite Office Nivel I(48horas)</li> <li>Módulo Igualdad de género e igualdad de oportunidades( 8 horas)</li> <li>Módulo sobre Educación Sexual para Jóvenes( 4 horas)</li> <li>Módulo prevención sobre el consumo de drogas( 4 horas)</li> </ul>	16 (2 participantes de Alhama de Murcia)	Inicio el 09 de abril 2018 y finalización el 11 de junio de 2018.	154h
<b>Operaciones Básicas en Cafetería, pastelería y repostería.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Módulo Operaciones Básicas en Cafetería, pastelería y repostería (90 horas)</li> <li>Módulo Suite Office Nivel I(48horas)</li> <li>Módulo Igualdad de género e igualdad de</li> </ul>	15 (2 participantes de Alhama de Murcia)	Inicio el 23 de abril de 2018 y finalización el 22 de junio de 2018.	154h



oportunidades( 8 horas)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Módulo sobre Educación Sexual para Jóvenes( 4 horas)</li> <li>• Módulo prevención sobre el consumo de drogas( 4 horas)</li> </ul>		
<b>Operaciones Básicas en Cafetería, pastelería y repostería.</b>	8	30 h
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Módulo de prácticas operaciones básicas cafetería, pastelería y repostería (30 horas)</li> </ul>	Pendient e de realizar	Inicio 25 de junio de 2018 y finalización 4 julio de 2018.

### • Actividades de información, sensibilización y activación

Tanto en la medida de itinerario como en la de formación se realizan este tipo de actividades encaminadas a conseguir la vinculación y el mantenimiento de los jóvenes en el programa, a promover la cohesión grupal y el compromiso de los jóvenes en sus procesos de incorporación socio laboral. Se han realizado actividades culturales, deportivas y sociales.

Está programado realizar dos visitas a entornos reales de trabajo, relacionadas ambas con las formaciones ocupacionales que se están impartiendo, donde los jóvenes que están participando de ellas puedan conocer de cerca dichas profesiones.

### • Acciones de prospección laboral

A través del trabajo en esta área se pretende conocer el mercado laboral regional, comarcal y municipal, con el fin de poder adaptar las acciones formativas que se desarrollan a las exigencias de dicho mercado.

También se realiza difusión del proyecto entre el tejido empresarial de la Comarca del Bajo Guadalentín, pretendiendo sensibilizar, así como buscar información sobre el mercado de trabajo y la detección de huecos de empleo, visitando las empresas *in situ*.

Varias empresas de la comarca y de la región han colaborado poniendo a disposición del proyecto sus instalaciones para la visita de los jóvenes participantes o el aprendizaje práctico del oficio en el que están siendo formados.

Participamos de forma activa en aquellos Foros Locales, Comarcales y Regionales donde se tratan temas de Garantía Juvenil, Responsabilidad Social en el Territorio y de Inserción Sociolaboral de Colectivos Vulnerables; así se está participando en los grupos de trabajo de Empleo e Inclusión de la Red de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social, estamos colaborando con el trabajo iniciado desde el IMAS para mejorar la coordinación con el SEF y Servicios Sociales en la implementación de políticas de empleo, protocolos y en la Mesa Técnica Territorial de coordinación de Garantía Juvenil organizada por la Dirección General de Juventud.



## RESULTADOS OBTENIDOS

---

En el periodo de trabajo comprendido entre el 1 de septiembre de 2017 hasta el 31 de mayo de 2018, los principales resultados obtenidos a través del trabajo que se desarrolla en el proyecto Labor 2.0: Garantía Juvenil, son los siguientes:

- ✓ Más de 90 personas han pasado por el Servicio para solicitar información. (8 del municipio de Alhama de Murcia)
- ✓ Nº de jóvenes que han sido atendidos: 71 (10 de Alhama).
- ✓ Nº de jóvenes con los que se ha diseñado, desarrollado o realizado seguimiento de su Itinerario Individualizado de inserción sociolaboral: 71 (10 de Alhama).
- ✓ Nº de jóvenes que han participado en talleres formativos competencias: 39 (5 de Alhama de Murcia)
- ✓ Nº de jóvenes que han participado en cursos de formación ocupacional: 31 (4 de Alhama de Murcia)
- ✓ Nº de intermediaciones laborales para la contratación de participantes: 6 empresas, 14 candidatos/as propuestos/as (3 de Alhama de Murcia)
- ✓ Nº de jóvenes que han conseguido empleo: 23 (3 de Alhama de Murcia)
- ✓ Nº de jóvenes que han recibido apoyo social: 56 (9 de Alhama de Murcia)
- ✓ Nº de jóvenes que se han incorporado a formaciones organizadas otras entidades: 10 (ninguno de Alhama de Murcia)