



PROYECTO “LABOR Un paso hacia la empleabilidad”

INTRODUCCIÓN

El Proyecto “LABOR Un paso hacia la empleabilidad”, que desarrolla el Colectivo para la Promoción Social EL CANDIL desde noviembre de 2007, está cofinanciado en un 20% por el Instituto Murciano de Acción Social –IMAS- y en un 80% por el Fondo Social Europeo, además se desarrolla en estrecha colaboración con los Ayuntamientos de Totana y Alhama de Murcia (Centros Municipales de Servicios Sociales), así como con las respectivas Oficinas de Empleo del SEF de estos dos municipios. Hasta el momento, **son más de 545 las personas que han participado en alguna de las distintas actividades del proyecto**, bien en acciones de formación, bien en acciones de orientación laboral. Durante la presente edición 2017 han sido un total de 26 personas las que se han incorporado al programa.

Dicho proyecto es único en la zona territorial donde se desarrolla por cuanto que se ha centrado en un grupo de población en situación de fuerte riesgo social y en situación de exclusión social y pobreza extrema, y a través de él se han desarrollado acciones orientadas a alcanzar objetivos de inserción sociolaboral, abriendo tres frentes de trabajo:

- el **familiar**, con el fin de detectar los obstáculos para la inserción y abordarlas
- el de las **personas participantes**, facilitando la adquisición de habilidades para el empleo y técnicas de búsqueda de empleo, y ofreciéndoles orientación y formación para el empleo
- y el del **entorno socioeconómico**, para facilitar la detección de huecos de empleo y la mediación laboral.

OBJETIVO

La finalidad perseguida por el proyecto es, por tanto, **mejorar las posibilidades de inserción laboral de personas con especiales dificultades**. Y el objetivo fundamental es el la consecución de un empleo mediante el desarrollo de un itinerario de inserción individualizado.



UBICACIÓN

La intervención se lleva a cabo en los municipios de Totana y Alhama de Murcia, donde se encuentran ubicados los dos puntos de atención a participantes del proyecto, aunque el ámbito de actuación incluye también al municipio de Aledo, cuyos participantes son atendidos desde el dispositivo de Totana y al municipio de Librilla, cuyos participantes son atendidos desde el dispositivo de Alhama de Murcia.

Se centra de forma específica en prestar especial atención a la población residente en edificios de viviendas de promoción pública así como otros barrios con mayor concentración de personas en situación de vulnerabilidad social, aunque con participación de otros ciudadanos y ciudadanas de diferentes zonas, con características incluidas en el perfil del colectivo destinatario: personas desempleadas con especiales dificultades de inserción en el mundo del trabajo remunerado.

ACCIONES DESARROLLADAS

Las acciones desarrolladas desde el LABOR, en su edición 2017 (desde el 1 de junio de 2017 hasta el 31 de mayo de 2018), han sido las siguientes:

Acciones de intervención social

Desde el inicio del proyecto, se ha desarrollado una labor de seguimiento e intervención social con los participantes, en estrecha coordinación con los recursos locales, sobre todo con los Centros Municipales de Servicios Sociales.

Desde esta área de trabajo se ofrece apoyo social a los participantes, facilitando amplia información sobre recursos, ayudas y prestaciones. A través del interés constante y la escucha de las situaciones personales más problemáticas se da apoyo y orientación para ir superando dichas dificultades. Además, en aquellos casos que lo requieren, se realiza un acompañamiento intenso a la persona respecto de su proceso de superación de las necesidades y dificultades personales.



Acciones de formación:

Los cursos de formación son uno de los ejes vertebradores del proyecto, ya que a través de ellos se mejora la capacitación y cualificación profesional de los participantes, lo que les permitirá posicionarse en un mejor lugar con respecto al mundo laboral.

A través de las acciones de formación se hace posible abordar con intensidad cuestiones de vital importancia para conseguir un empleo, como son la mejora de competencias personales y sociales, la realización de una búsqueda de empleo organizada, la realización de prácticas en empresas, etc.

Durante esta edición del programa los cursos impartidos han sido los que se detallan a continuación:

Nombre del curso	Participantes	Fechas de Realización	Duración
Competencias Básicas Personales, Sociales y laborales. 1er Grupo Totana	15	21 de noviembre a 21 de diciembre de 2017	48h
Competencias Básicas Personales, Sociales y laborales. 2do. Grupo Totana	15	26 de febrero a 14 de marzo de 2018	48h
Competencias Básicas Personales, Sociales y laborales. 1er Grupo Alhama de Murcia	15	4 de Diciembre de 2017 a 14 de Febrero de 2018	48h
Informática: Office Suite Nivel I 1er grupo Totana	15	7 a 16 de Noviembre de 2017	24h
Informática: Office Suite Nivel I 2do grupo Totana	15	6 a 23 de febrero de 2018	48h
Informática: Office Suite Nivel I 1er grupo Alhama de Murcia	15	13 de Noviembre a 1 de diciembre de 2017	24h
Formación ocupacional Operaciones Auxiliares de Almacenaje- Mozo de Almacén	17	5 a 28 de Abril de 2017	48 h teórico-prácticas
Curso de Manejo de Carretillas Elevadoras	17	22 a 29 de Abril de 2017	8h
Formación Ocupacional Actividades Auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería	18	20 de Marzo a 17 de Mayo de 2018	60 h teórico-prácticas



Prácticas en asociación de viveros y jardinería.

15

15 mayo

4 h.

**TOTAL ALUMNOS QUE HAN REALIZADO
FORMACIÓN**

59

Acciones de prospección laboral:

A través del trabajo en esta área se pretende conocer en profundidad el mercado laboral regional y municipal, con el fin de poder adaptar las acciones que se desarrollan a las exigencias de dicho mercado. También se realiza una amplia difusión del proyecto entre el tejido empresarial de Totana y Alhama de Murcia, a través de lo que se pretende sensibilizar así como captar huecos de empleo. Para ello se ha mantenido el contacto con entidades y asociaciones vinculadas al empleo.

Además se han mantenido contactos con empresas, para la búsqueda de información sobre el mercado de trabajo y la detección de huecos de empleo: desde el inicio del proyecto se ha realizado el contacto con más de 140 empresas, visitándose todas ellas *in situ*. El contacto con la empresa ha facilitado la obtención de más de 100 perfiles profesionales y más de una veintena de ofertas de puestos de trabajo. Otras empresas han colaborado poniendo a disposición del proyecto sus instalaciones para la visita de las personas participantes o el aprendizaje práctico del oficio. Además se está participando de forma activa en aquellos Foros Locales y Regionales donde se tratan temas de Responsabilidad Social en el Territorio y de Inserción Sociolaboral de Colectivos Vulnerables; así se está participando en los grupos de trabajo de Empleo e Inclusión de la Red de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social, estamos colaborando con el trabajo iniciado desde el IMAS para mejorar la coordinación con el Sef en el diseño e implementación de políticas de empleo.



PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS

Para el periodo de trabajo comprendido entre el 1 de junio de 2017 y el 31 de mayo de 2018, los principales resultados obtenidos a través del trabajo que se desarrolla en el proyecto Labor, son los siguientes

- ✓ **Nº de Personas que han sido atendidas: 97** (26 personas se han incorporado este año al programa, 71 provenían de ediciones anteriores.)
- ✓ Nº de Personas con las que se ha diseñado, desarrollado o realizado seguimiento de su Itinerario Individual de inserción sociolaboral: 97
- ✓ Nº de Personas que **han participado en cursos de formación: 59**
- ✓ Nº de empresas con las que se han firmado convenios de colaboración para realización de prácticas: 2
- ✓ Nº de personas que **realizan prácticas en entornos reales de trabajo: 32**
- ✓ Nº de **intermediaciones laborales** para la contratación de participantes: **8 empresas, 28 candidatos/as** propuestos/as.
- ✓ Nº de Personas que **han recibido apoyo y acompañamiento social integral: 60**
- ✓ Nº de Personas derivadas para acciones formativas externas: 32
- ✓ Nº de Personas que **han conseguido empleo: 22** empleados por cuenta ajena

Concretamente los principales resultados obtenidos en el Municipio de Alhama de Murcia son:

- Un total de 62 personas han pasado por el Servicio para solicitar información.
- **Nº de Personas que han sido atendidas: 43 (15 personas se han incorporado este año al programa, 28 provenían de ediciones anteriores.)**
- Nº de Personas con las que se ha diseñado, desarrollado o realizado seguimiento de su Itinerario Individual de inserción sociolaboral: 43
- Nº de Personas que **han participado en cursos de formación: 26 personas**
- Nº de personas que **realizan prácticas en entornos reales de trabajo: 17 personas.**
- Nº de **intermediaciones laborales** para la contratación de participantes: **8 empresas, 8 candidatos/as** propuestos/as.
- Nº de Personas que **han recibido apoyo y acompañamiento social integral: 23**



Región de Murcia
Consejería de Familia e
Igualdad de Oportunidades

IMAS instituto murciano
de acción social



UNIÓN EUROPEA

- Nº de Personas derivadas para acciones formativas externas: 11
- Nº de Personas que **han conseguido empleo**: 7 empleados por cuenta ajena.